



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

Premesso che:

In data odierna viene sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2018 nella sede del Comune di Cercenasco;

Il Revisore dei conti in data ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.lgs. 165/2001) sull'ipotesi di riparto del fondo 2018 per il trattamento economico accessorio del personale di Cercenasco;

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data

La Giunta Comunale, con deliberazione in data n. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della ipotesi del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2018;

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Dott. Caffer Ezio – Segretario Comunale;
R.S.U. nella persona di Arch. Paola Galliana – Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.r – Rappresentante sindacale CGIL.
Sig. Maurizio Cutai – Rappresentante sindacale UILFPL

Al termine dell'incontro le parti approvano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2018.

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta in totale ad € 39.676,72 le risorse stabili corrispondono ad € 26.963,91 risorse variabili ad Euro 12.712,81;

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2018, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con la lettera A).

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 – In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità di maneggio valori per gli agenti contabili); una

quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art. 15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999,- ora art.67 comma 3 let.I CCNL 21.5.2018 la parte variabile del Fondo anno 2018 è incrementata di Euro 11.801,75 (quattordicimilacentodiciotto/cinquantacinque), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Si concorda di procedere a per l'anno 2018 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, relative i quattro dipendenti del Comune di Cercenasco inquadrati nella posizione C5 con le seguenti condizioni: - non più di 1/2 dei dipendenti in servizio , potrà usufruire della quota di fondo annuale, destinata alle "progressioni"; - passaggio di categoria economica nella posizione C6, con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui verrà effettuata la necessaria valutazione – a consuntivo, dei dipendenti che parteciperanno a quest'ultima (per il 2018 dal 1/1/2019); - punteggio minimo medio (su tre anni precedenti alla valutazione annua a consuntivo di competenza) 80/100 (per il 2018 nel 2019 : anni 2016/2017/2018) per superare la selezione, necessaria per progressione, prendendo atto che è intenzione dell'Amministrazione fissare l'ulteriore criterio – ai fini della graduatoria - dell'accrescimento professionale in base agli anni di servizio quali dipendenti di ruolo di enti locale.

ART. 7 -. Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali, € 700,00 per specifiche responsabilità art.36 e 2.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dell'impiegata dell'ufficio tecnico art. 17 c.2 lettera f. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 19.613,96

ART. 8 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente, in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 9 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2018.

ART. 10 – Le economie derivanti dall'impiego del fondo qui in oggetto, a consuntivo 2018, andranno ad incrementare la quota di cui all'art. 8, a vantaggio dei soli soggetti che non godranno di progressioni economiche per l'anno di competenza 2018 (vedi allegato n.1 a delibera n..... del 18.12.2018 punto 9 allegato A)

Il Rappresentante di parte pubblica
Dott. Caffer Ezio

.....

Il Rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

.....

Le Organizzazioni sindacali
Sig..... - C.G.I.L.-

.....

Sig.r Maurizio Cutai – UILFPL

.....