



COMUNE di CERCENASCO

Provincia di Torino

Via XX Settembre n. 11 - CAP 10060

Tel. 011 9809227 – 011 9801874 Fax 011 9802731

www.comune.cercenasco.to.it

Allegato n° 3 a

delibera di Giunta Comunale

n° 68 del 16/12/2017



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI CERCENASCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2017

Premesso che:

In data odierna viene sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco, per l'annualità economica 2017 nella sede del Comune di Cercenasco;

Il Revisore dei conti in data ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.lgs. 165/2001) sull'ipotesi di riparto del fondo 2017 per il trattamento economico accessorio del personale di Cercenasco;

Il Responsabile del Servizio finanziario ha prodotto la prescritta relazione illustrativa tecnico-finanziaria in data

La Giunta Comunale, con deliberazione in data 16.12.2017. n. 68 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della ipotesi del CCDI di lavoro valevole per l'anno 2017;

- Delegazione parte pubblica, nella persona del Presidente:
Dott. Caffer Ezio- Segretario Comunale;
R.S.U. nella persona di Arch. Paola Galliana – Dipendente Comunale;
- Organizzazione sindacale territoriale, nella persona di:
Sig.ra Manuela Martelotto- Rappresentante sindacale CGIL.

Al termine dell'incontro le parti approvano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Cercenasco per l'annualità 2017.

ART. 1 - Le risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta in totale ad € 37.779,92 le risorse stabili corrispondono ad € 22.750,31 risorse variabili ad Euro 15.029,61

ART. 2 - Si concorda di utilizzare le risorse decentrate dell'anno 2017, come riportato nel prospetto e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, che si allega al presente verbale con il numero 1.

ART. 3 - Le risorse decentrate stabili finanziano le somme occorrenti per gli incrementi retributivi derivanti dalle progressioni economiche già assegnate negli anni precedenti e l'indennità di comparto.

ART. 4 – In via prioritaria le risorse saranno utilizzate per erogare al personale avente diritto le indennità di turno, di rischio e di disagio, e per compensare specifiche responsabilità (servizi

demografici di stato civile ed anagrafe ed indennità di maneggio valori per gli agenti contabili); una quota per incentivare l'aumento delle prestazioni richiesto al personale nell'attivazione e accrescimento di servizi.

ART. 5 - In base all'art. 15, comma 5, del Ccnl del 01.04.1999, la parte variabile del Fondo anno 2017 è incrementata di Euro 14.118,55 (quattordicimilacentodiciotto/cinquantacinque), a motivo del maggior onere per carico lavoro collegato agli obiettivi specifici assegnati agli uffici.

ART. 6 - Si concorda di non procedere per l'anno 2017 all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, e di recuperare € 2.300,00 a compensazione di pari somma non giustificata nel 2016 dall'atto Giunta Comunale n. 67/2016.

ART. 7 -. Si concorda di destinare una quota di € 1.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dei tre agenti contabili comunali, € 600,00 per specifiche responsabilità art.36 e 2.500,00 per remunerare le particolari responsabilità dell'impiegata dell'ufficio tecnico art. 17 c.2 lettera f. Agli altri progetti vengono destinate rispettivamente la quota di euro 18.077,16

ART. 8 - Gli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi verranno suddivisi proporzionalmente, in base al punteggio conseguito da ciascun dipendente nella valutazione annuale.

ART. 9 - La valutazione sarà effettuata tenendo conto del grado di partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle risorse e degli obiettivi relativo all'anno 2017.

Il Rappresentante di parte pubblica
Dott. Caffer Ezio

Il Rappresentante R.S.U.
Arch. Paola Galliana

.....

Le Organizzazioni sindacali
Sig.ra Manuela Martellotto - C.G.I.L.-

.....



Comune di Cercenasco

ALLEGATO 1) A PREINTESA ACCORDO ANNO 2017
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE

SOMME A VALERE SUL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

quota riservata agli incrementi collegati alle progressione economica orizzontale per posizioni in essere al 31.12.2016	€ 10.604,36
quota riservata per compensare specifiche responsabilità	€ 4.600,00
quota riservata alla indennità di comparto	€ 2.198,40
.	
TOTALE	€ 17.402,76
Totale fondo risorse decentrate anno 2017	€ 37.779,92
-recupero a compensazione di pari somma non giustificata nel 2016 dall'atto Giunta Comunale n. 67/2016	€ - 2.300,00
Differenza destinata alla produttività individuale e collettiva (art. 17, c. 2, lettera a)	€ 18.077,16

Cercenasco li

Il Segretario Comunale
Caffer Dott. Ezio

